

ESBORRANY DE REGLAMENT DE RÈGIM INTERN ASSOCIACIÓ SENSE ÀNIM DE LUCRE PEÑA LA PERRA ANDALUZA

El present Reglament és fruit de l'Assemblea General de l'Associació Peña La Perra Andaluza celebrada el 4 d'octubre de 2025 en la qual, d'acord amb les disposicions estatutàries, s'aprova el present Reglament de Règim Intern que, conjuntament amb els Estatuts, configuren el marc normatiu i d'actuació de l'entitat.

El present reglament s'articula en 12 capítols i 39 articles:

Capítol I. Disposicions generals

Capítol II. Els principis

Capítol III. Les activitats

Capítol IV. Organigrama i model de governança

Capítol V. Incorporació de noves persones sòcies

Capítol VI. Junta directiva

Capítol VII. Procés electoral i delegació del vot

Capítol VIII. Comissions i grups de treball

Capítol XIX. Transparència

Capítol X. Resolució de conflictes i cures

Capítol XI. Règim econòmic

Capítol XII. Modificació i aprovació de Reglament de Règim Intern

Capítol I.

Disposicions Generals

Article 1.- L'Associació Peña La Perra Andaluza té per objecte principal promoure la cultura andalusa, els seus símbols, les seves manifestacions culturals i tota l'activitat complementària a aquests fins, en la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Article 2.- El present Reglament desenvolupa els continguts expressats en els Estatuts de l'Associació i en cap cas podrà anar contra la filosofia i l'articulat dels citats Estatuts.

Article 3.- Els socis i sòcies tenen l'obligatorietat de conèixer i complir els Estatuts i el Reglament de l'associació i el desconeixement del seu contingut no serà excusa per evadir sancions.

Capítol II.

Els principis

Article 4.- L'Associació Peña La Perra Andaluza tindrà els següents principis:

1. Fonamentar-se en l'experiència de les persones andaluses migrades a Catalunya, constituint-se com a un espai de trobada i d'organització comunitària que actua, al mateix temps, com a xarxa de suport mutu davant de les dificultats del desarrelament i com a àmbit de reflexió i acció sobre les causes estructurals de la migració.
2. Garantir la igualtat de drets i oportunitats, rebutjant tota forma de discriminació per gènere, origen, orientació sexual, identitat, ideologia o situació personal, i promovent la participació equitativa, la diversitat, el respecte a les dissidències i la cura col·lectiva com a forma d'organització comunitària.
3. Entendre la cultura andalusa com un espai viu d'identitat, memòria i transformació social; organitzar-se de manera autònoma, democràtica i apartidista; i incidir en la vida social i veïnal tant a Catalunya com a Andalusia, construint ponts de solidaritat entre tots dos territoris.
4. Defensar un model de societat basat en la justícia social, la sostenibilitat i el respecte al medi ambient; rebutjar tota forma d'explotació, opressió o autoritarisme; i comprometre's amb la democràcia, la llibertat i els drets humans.

Capítol III. De les activitats

Article 5.– L'Associació respondrà a una Planificació Estratègica Anual (PEA) en què es contemplarà tant la part operativa com la pressupostària.

Article 6.– En el marc d'aquesta planificació es desenvoluparan les següents activitats que es consideren essencials per a l'assoliment dels objectius de l'entitat:

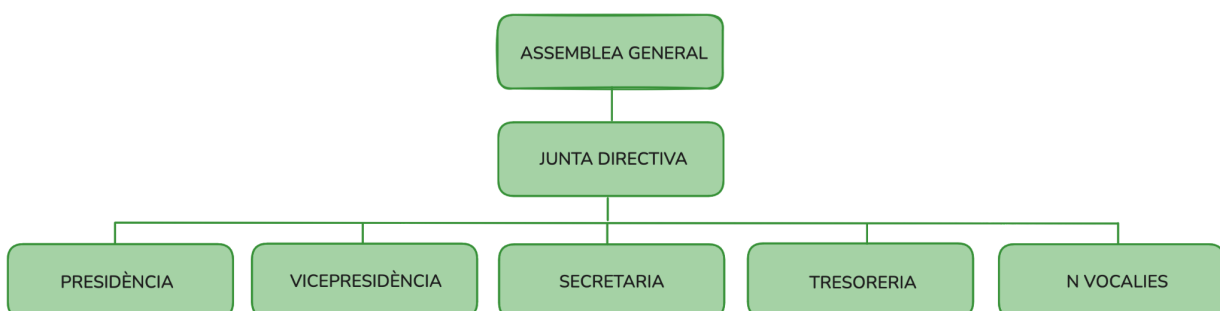
1. Protegir i fomentar les modalitats lingüístiques andaluses al territori de Catalunya i promoure el coneixement de la llengua i la cultura catalana entre la societat andalusa resident i no resident a Catalunya.
2. Construir i reforçar vincles i relacions entre la població andalusa resident a Catalunya, i entre aquesta i els seus territoris d'origen.
3. Contribuir a la visibilització, el coneixement i a la valorització de les aportacions andaluses a la vida social, econòmica, cultural, científica, esportiva i política del país.
4. Reviure el teixit associatiu andalús a Catalunya.
5. Oferir mecanismes de suport i acollida a la població andalusa desplaçada a Catalunya en l'àmbit laboral i acadèmic.
6. Oferir un servei d'atenció, informació i assessorament en matèries que afectin directament o indirectament la població andalusa resident a Catalunya, com ara l'ocupació, l'educació, la formació, la salut, l'esport, la cultura i el lleure.
7. Promoure el retorn voluntari a Andalusia de la població andalusa resident a Catalunya.
8. Promoure la participació activa i la implicació de la població andalusa resident a Catalunya, especialment de la seva joventut, en la societat catalana, impulsant iniciatives de contingut social i participant en qualsevol activitat que contribueixi a l'assoliment d'aquests objectius.
9. Impulsar, promocionar i participar en projectes d'àmbit educatiu o formatiu.
10. Influir en l'elaboració i la millora de totes les polítiques d'àmbit local, provincial, autonòmic, estatal, europeu o mundial que afectin directament o indirectament la població andalusa, exercint una tasca de mediació entre aquesta i els organismes governamentals competents.
11. Promoure el coneixement, el respecte i la promoció dels Drets Humans i la seva aplicació directa en l'ordenament jurídic de l'Estat Espanyol.
12. Promoure el principi d'igualtat de gènere i les bones pràctiques en les relacions afectives.
13. Promoure la igualtat d'oportunitats de totes les persones, treballant contra les causes que produeixen exclusió i fomentant la inclusió en la societat d'aquells sectors de població o persones individuals amb menys oportunitats que la resta.

14. Promoure l'accés de tots els éssers humans a béns i serveis bàsics de la vida quotidiana, reclamant als poders públics que cobreixin les necessitats mínimes que possibiliten una supervivència digna.
15. Promoure el respecte i la defensa de totes les orientacions sexuals i identitats i expressions de gènere, lluitant per eradicar l'homofòbia, la transfòbia i qualsevol forma d'odi o discriminació contrària al dret a viure i mostrar-se lliurement.
16. Defensar la dignitat dels cossos no normatius i de totes aquelles formes d'habitar el cos que s'allunyen dels mandats de bellesa, autocontrol o correcció imposats per una mirada capacitista i normativa. Reivindicar el dret a mostrar-se, cuidar-se i expressar-se des d'estètiques pròpies, sense sotmetre's al que estableixen els discursos hegemònics sobre les qüestions corporals.
17. Reconèixer i protegir les formes de vida que s'allunyen del model familiar tradicional, de la monogàmia obligatòria i dels ideals d'èxit i normalitat imposats. Afirmar el valor d'altres formes de convivència, afecte i cura, igualment legítimes i necessàries.
18. Promocionar el respecte pel medi ambient i els principis de l'ecologisme.

Capítol IV. Organigrama i model de governança

Article 7.– Tal com s'esmenta a l'article 8 dels Estatuts, l'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'entitat, en el qual es decideixen per majoria simple els assumptes de la seva competència.

Article 8.– El model de governança s'articula al voltant de la Junta Directiva i les seves comissions de la manera següent:



Capítol V. Incorporació de noves persones sòcies

Article 9.– Addicionalment al que s'esmenta a l'article 4 dels Estatuts, el procediment per a la incorporació de noves persones sòcies serà el següent:

- Sol·licitud d'ingrés mitjançant el formulari ubicat al lloc web de l'associació.
- Validació de la sol·licitud per part de la Junta Directiva.

La Junta Directiva contactarà amb la nova persona sòcia un cop acceptat el seu ingrés amb la finalitat de:

- Informar-la sobre el funcionament de l'associació.
- Presentar-la a les comissions i grups de treball.
- Convidar-la a una reunió de benvinguda si s'escau.

Capítol VI. Junta Directiva

Article 10.– Les facultats de la Junta Directiva i els drets i responsabilitats dels seus membres estan establerts entre els articles 14 i 20 dels Estatuts. A banda del que s'hi menciona, la Junta Directiva mantindrà una relació directa i freqüent amb les persones coordinadores dels tres eixos de treball esmentats a l'article 5 del present reglament.

Article 11.– La persona que exerceix el càrrec de vicepresidència substituirà la presidència i l'assumirà prioritàriament en cas d'absència.

Article 12.– La persona que exerceix el càrrec de secretaria serà substituïda, en cas d'absència o malaltia, per qualsevol altre membre de la Junta Directiva de manera temporal, mentre se celebren les eleccions per a la substitució del càrrec, de conformitat amb allò establert als Estatuts.

Article 13.– Les reunions de la Junta Directiva seguiran el procediment establert als articles 17, 18 i 20 dels Estatuts. Addicionalment, i sempre que tots els membres hi estiguin d'acord, es podrà convidar altres persones a la reunió perquè expressin el seu punt de vista o facin les recomanacions pertinents.

Article 14.– L'assistència a les sessions de la Junta és una obligació de tots els membres, d'acord amb els Estatuts. En cas d'absència continuada injustificada durant un període de dos mesos, serà motiu de baixa.

Es considerarà que són causes justificades d'absència aquelles motivades per una indisposició física o malaltia, pròpia o de familiars molt propers, per obligacions i vacances laborals, per causes de força major i per altres raons equivalents.

Article 15.– La Junta Directiva prendrà els acords per majoria simple dels vots dels assistents, essent requisit indispensable per a la seva validesa la presència d'un terç dels membres.

Capítol VII.

Procés electoral i delegació de vot

Article 16.– Cada llista de candidats als càrrecs de la Junta Directiva contemplarà el nombre de vocalies que consideri pertinents, de conformitat amb el seu pla de treball.

Article 17.– En les reunions de l'Assemblea General, cada persona associada que sigui membre de ple dret i estigui al corrent del pagament de la quota tindrà dret a un vot, que podrà ser delegat per escrit, adreçat a la presidència abans de l'inici de l'Assemblea General, a un altre soci o sòcia, per a cada reunió i tema concret, acceptant-se un màxim de 2 delegacions de vot per soci o sòcia. A l'inici de l'Assemblea General, la persona que exerceix la presidència indicarà quins són els vots delegats.

Capítol VIII.

Comissions i grups de treball

Article 18.– Les comissions i grups de treball estan representats mitjançant les vocalies. Addicionalment, per garantir el compliment de les seves funcions, la Junta Directiva podrà crear altres comissions o grups de treball per tractar temes concrets. Podran estar formats per membres de la Junta i/o per persones sòcies, i es podrà convidar a membres tècnics de l'associació o d'altres persones que es considerin oportunes. Les conclusions de les comissions s'hauran de tenir en compte per la Junta, que és qui tindrà la capacitat de decisió.

A través de convenis i acords, la Junta podrà establir relacions estables de col·laboració i treball en xarxa amb altres associacions i col·lectius informals.

Article 19.– Les persones sòcies podran canalitzar propostes específiques a través de les comissions i grups de treball o fer-les arribar directament a la Junta Directiva.

Article 20.– El grup de treball o la comissió haurà de debatre la proposta internament i portar-la a la Junta Directiva en reunió ampliada, on s'analitzarà la seva viabilitat i es processarà segons el grau de complexitat de la següent manera:

- a. Aprovació i execució immediata.
- b. Rebuig amb la deguda justificació argumentada.
- c. Enviament a l'Assemblea General per a la seva consideració i votació per part de totes les persones sòcies.

Article 21.– Si la proposta presentada per les persones sòcies és rebutjada per la Junta Directiva, aquestes la poden portar a la següent Assemblea General i sol·licitar que s'inclougui la seva votació a l'ordre del dia.

Article 22.– Tant les comissions com els grups de treball s'articulen com a espais de suport, proposta i execució dins de cadascun dels seus àmbits.

Article 23.– La Junta Directiva, per garantir el dret de participació de totes les persones sòcies, suggerirà una distribució equitativa a les comissions o grups de treball i definirà els objectius generals als quals s’hauran d’alinejar cada comissió o grup de treball.

Article 24.– Les comissions i grups de treball:

- Tindran autonomia operativa i financera dins del marc d’objectius definit per la Junta.
- Estaran obligats a presentar informes mensuals de les activitats executades a la Junta Directiva.
- Estaran sempre oberts a integrar nous socis i sòcies.
- Funcionaran de manera democràtica, adoptant les decisions de forma participativa i a través de votacions.

Capítol IX. Transparència

Article 25.– La Junta Directiva haurà de garantir la transparència en els següents àmbits:

- a. Informació organitzativa.
- b. Informació econòmico-financera.
- c. Informació sobre la relació amb les administracions públiques.
- d. Informació de les Comissions i Grups de Treball.

Tota aquesta informació es farà pública al lloc web de l’associació.

Article 26.– La Junta Directiva realitzarà una avaluació anual del compliment dels resultats i l’assoliment dels objectius de cadascuna de les comissions i grups de treball. Els resultats d’aquesta avaluació seran presentats a l’assemblea general ordinària, de conformitat amb allò que estableixen els estatuts.

Capítol X. Resolució de conflictes i cures

Article 27.– La Junta Directiva establirà mesures de prevenció de conflictes a través dels protocols pertinents sobre: assetjament, prevenció del racisme, l’homofòbia i qualsevol altre tipus de discriminació.

Article 28.– Qualsevol persona sòcia podrà comunicar una situació de conflicte o malestar a la Junta Directiva, que haurà d’actuar de conformitat amb el següent protocol:

- Activar un espai segur d’escolta.
- Facilitar una primera intervenció restaurativa, confidencial i no punitiva.
- Fer seguiment i documentar les accions dutes a terme.

Article 29.– En cas que el conflicte no es resolgui o es tracti d'un tema reiteratiu, es posarà en coneixement de la Junta Directiva per a la valoració i classificació dels fets, de conformitat amb allò establert a l'article 29 dels estatuts.

Article 30.– L'acumulació de dues faltes lleus suposarà la sanció de no participació durant un període de temps definit per l'associació. L'acumulació de tres faltes lleus suposarà una falta greu.

Article 31.– Les faltes greus suposaran la sanció de no participació ni vot fins que es solucioni la infracció comesa. L'acumulació de dues faltes greus suposarà una falta molt greu.

Article 32.– Les faltes molt greus suposaran la sanció d'expulsió definitiva de l'associació i les demandes legals que es considerin pertinents.

Article 33.– Procediment sancionador.

El tràmit dels expedients sancionadors haurà de seguir el següent procediment:

El procediment sancionador s'iniciarà d'ofici o a conseqüència d'una denúncia o comunicació, o per qualsevol altre mitjà que hagi tingut coneixement de la comissió d'un fet que pugui ser constitutiu d'infracció greu o lleu.

La tramitació del procediment respectarà les següents normes:

- a. La Junta Directiva nomenarà una o més persones instructores que conformaran la comissió disciplinària que, en un termini de 10 dies, tramitaran l'expedient sancionador i proposaran la resolució en el termini establert pels estatuts. En cas de tramitar-se l'expedient contra un membre de la Junta Directiva, aquest no podrà formar part de la comissió ni votar en la reunió de la Junta que hagi de ratificar el seu informe.
- b. Abans de la proposta de resolució de la comissió disciplinària serà necessari que s'hagi donat audiència als presumptes infractors, a qui s'informarà de l'expedient, s'escoltaran les seves al·legacions i se'ls concedirà un termini per presentar proves.
- c. La comissió podrà ordenar, si s'escau, la pràctica de noves proves i actuacions que conduixin a la determinació dels fets i responsabilitats susceptibles de sanció i, a la vista de les actuacions practicades, formularà el plec de càrrecs amb el següent contingut:
 - L'exposició dels fets imputats.
 - La infracció o infraccions que aquests fets puguin constituir, amb indicació de la normativa estatutària o reglamentària reguladora.
 - Les sancions aplicables.
 - Les mesures provisionals quan siguin necessàries.
- d. La resolució final l'adoptarà la Junta Directiva i la presentarà a l'Assemblea General perquè la ratifiqui.

En cas que de l'actuació incorrecta d'un soci es derivés un perjudici econòmic per a l'Associació, aquesta podrà exigir la compensació corresponent.

El soci sancionat que no estigui d'acord amb les resolucions adoptades per la Junta Directiva podrà sol·licitar audiència a l'Assemblea, que les confirmarà o bé acordarà el seu sobreseïment. La decisió de l'Assemblea és inapel·lable, sense perjudici de la impugnació dels acords previstos a l'article 15 de la Llei 4/2008 del Llibre tercer del Codi civil.

Article 34.— En cas que una persona sòcia interposi accions judicials davant la jurisdicció ordinària, la Junta Directiva tindrà la facultat —segons el seu criteri— de suspendre la persona sòcia, sol·licitar l'execució de la sanció o el seu compliment, sense perjudici del que resulti de les resolucions judicials.

Capítol XI.

Règim econòmic

Article 35.— Només els socis que estiguin al corrent del pagament de les seves quotes podran votar a les Assemblees Generals Ordinàries o Extraordinàries.

Article 36.— En cas d'expulsió no es retornarà la quota.

Capítol XII.

Modificació i Aprovació del Reglament de Règim Intern

Article 37.— La modificació del present Reglament podrà fer-se a iniciativa de la Junta Directiva o a sol·licitud d'un terç de les persones sòcies. Aquesta sol·licitud es farà per escrit a la Junta Directiva i haurà d'incloure les raons que la motiven i els noms i signatures de tots els socis sol·licitants.

Article 38.— La Junta Directiva designarà un grup de persones (sòcies), una de les quals haurà de ser necessàriament membre de la Junta Directiva, que haurà de redactar el projecte de modificació en el termini d'un mes.

Article 39.— A la convocatòria de l'Assemblea General s'acompanyarà el text de la modificació del Reglament. Per a l'aprovació de les modificacions d'aquest Reglament caldrà la majoria simple de les votacions emeses a l'Assemblea General.

Vistiplau,

Secretari / Secretària

President/a

Barcelona, 4 d'octubre de 2025